(ബി) ഏതെല്ലാം തോട്ടങ്ങളാണ് ലോക്കൗട്ട് ചെയ്തിട്ടുള്ളത് ;

(സി) എന്നു മുതലാണ് ഈ തോട്ടങ്ങൾ ലോക്കൗട്ട് ചെയ്തത് ;

(ഡി) ഇതിന്റെ ഫലമായി എത്ര പേർക്ക് തൊഴിൽ നഷ്ടപ്പെട്ടു എന്ന് അറിയുമോ?

ഉത്തരം

(എ) ഒന്ന്

(ബി) പൊൻമുടി തേയിലത്തോട്ടം.

(സി) 1998 ആഗസ്റ്റ് 20 മുതൽ.

(ഡി) 164 സ്ഥിരം തൊഴിലാളികൾക്കും 250 താൽക്കാലിക തൊഴിലാളികൾക്കും തൊഴിൽ നഷ്ടപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്.

75 (3543) പിരിച്ചുവിടപ്പെട്ട ജീവനക്കാർക്ക് നല്കുന്ന ആനുകൂല്യങ്ങൾ

ശ്രീ. ഇ.ടി. മുഹമ്മദ് ബഷീർ :
ശ്രീ. ചെർക്കളം അബ്ദുള്ള
ശ്രീ. കെ.പി.എ. മജീദ് : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ജലസേചനവും തൊഴിലും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) സ്വകാര്യസ്ഥാപനത്തിൽ ആറുകൊല്ലംവരെ സേവന ദൈർഘ്യമുള്ള ജീവനക്കാരെ മാനേജ്മെന്റ് പിരിച്ചുവിട്ടാൽ അവർക്ക് എന്തെല്ലാം ആനുകൂല്യങ്ങൾ നിയമാനുസരണം കിട്ടുമെന്ന് അറിയിക്കുമോ;

(ബി) ആനുകൂല്യം നൽകാതെ പിരിച്ചുവിട്ടാൽ ജീവനക്കാരന് തൊഴിൽ വകുപ്പ് നൽകുന്ന സഹായം എന്തൊക്കെയാണ് :

(സി) ഇത്തരം ജീവനക്കാരുടെ പരാതി ലഭിച്ചാൽ അടിയന്തിര നടപടി സ്വീകരിക്കാൻ ലേബർ ഓഫീസർമാർക്ക് നിർദ്ദേശം നല്കുമോ?

ഉത്തരം

(എ) 1947 ലെ തൊഴിൽതർക്ക നിയമമനുസരിച്ച് ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ ഒരുവർഷത്തിൽ കൂടുതൽ തുടർച്ചയായി പണിയെടുക്കുന്ന തൊഴിലാളിയെ പിരിച്ചുവിടുകയാണെങ്കിൽ ഒരു മാസത്തിനുമുൻപ് കാരണം കാണിച്ചുകൊണ്ടുള്ള നോട്ടീസ് തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകിയിരിക്കണം. പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ വർഷത്തിനും റിട്രെഞ്ചുമെന്റ് ബെനിഫിറ്റായി പതിനഞ്ചു ദിവസത്തെ ശരാശരി ശമ്പളം കണക്കാക്കി തൊഴിലാളിക്ക് നൽകേണ്ടതാണ്. അവസാനവർഷത്തിൽ ആറു മാസത്തിൽ കൂടുതൽ സർവ്വീസുണ്ടെങ്കിൽ അത് പൂർത്തിയായ വർഷമായി കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്. 1972 ലെ പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ടനുസരിച്ച് അഞ്ചുവർഷത്തിൽ കൂടുതൽ സർവ്വീസുള്ള തൊഴിലാളിക്ക് ഗ്രാറ്റുവിറ്റിക്ക് അർഹതയുണ്ട്. ഇ.എസ്.ഐ ആക്ടനുസരിച്ചും, പ്രോവിഡന്റ് ഫണ്ട് ആക്ടനുസരിച്ചും ഉള്ള ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിക്കുവാൻ പ്രസ്തുത തൊഴിലാളിക്ക് അർഹതയുണ്ട്.

(ബി) ആനുകൂല്യം നല്കാതെ പിരിച്ചുവിട്ട ജീവനക്കാരന്റെ പരാതി ലഭിക്കുകയാണെങ്കിൽ അതാത് ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർമാർ അനുരഞ്ജനചർച്ചകൾ നടത്തുകയും, അതിൽ പരിഹരിക്കപ്പെടാത്ത കേസ്സുകൾ ഉന്നത

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്ക് നൽകുകയും, അതിലും പരിഹരിക്കപ്പെടാത്ത കേസ്സുകൾ ബന്ധപ്പെട്ട കോടതിക്ക് വിടണമെന്ന ശുപാർശയോടെ സർക്കാരിന് അയച്ചുത രികയും ചെയ്യുന്നുണ്ട്.

(സി) ഇത്തരം ജീവനക്കാരുടെ പരാതി ലഭിച്ചാൽ അടിയന്തിര നടപടി സ്വീകരിക്കുവാൻ ലേബർ ഓഫീസർമാർക്ക് നിർദ്ദേശം നല്കാറുണ്ട്.

76 (3544) സബ്സിസ്റ്റൻസ് അലവൻസ്

ശ്രീ. വി. ബലറാം :

ശ്രീ. പി.ജെ. ഫ്രാൻസിസ് :

ശ്രീ. ഇ.എം. അഗസ്തി : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ജലസേച നവും തൊഴിലും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) വ്യവസായങ്ങൾ പൂട്ടിയിട്ടിരിക്കുന്നതുമൂലം എത്ര തൊഴിലാളി കൾക്ക് തൊഴിൽ നഷ്ടപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്;

(ബി) ഇവർക്ക് സബ്സിസ്റ്റൻസ് അലവൻസ് നല്കിവരുന്നുണ്ടോ :

(സി) ഈ വ്യവസായശാലകൾ അടച്ചുപൂട്ടിയതിന്റെ ഫലമായുള്ള ജീവിതക്ലേശം നിമിത്തം എത്ര തൊഴിലാളികൾ ആത്മഹത്യ ചെയ്തിട്ടു ണ്ടെന്നു വെളിപ്പെടുത്തുമോ?

ഉത്തരം

(എ) 3804 തൊഴിലാളികൾക്ക്.

(ബി) വ്യവസായ തൊഴിൽ തർക്കനിയമമനുസരിച്ച് ഇവർക്ക് സബ് സിസ്റ്റൻസ് അലവൻസ് നൽകുവാൻ നിയമവ്യവസ്ഥകളൊന്നും നിലവിലില്ല.

(സി) ഇക്കാരണത്താൽ തൊഴിലാളികൾ ആത്മഹത്യ ചെയ്തിട്ടുള്ള തായി വിവരമൊന്നും സർക്കാരിൽ ലഭിച്ചതായി കാണുന്നില്ല.

(ചോദ്യോത്തരങ്ങൾ കഴിഞ്ഞു.)

(ചോദ്യം 3573-ന്റെ ഉത്തരം എഡിറ്റിംഗ് ബ്രാഞ്ചിൽ ലഭിച്ചിട്ടില്ല)

[9.30.A.M]

മി. സ്പീക്കർ : റൂൾ 50 അനുസരിച്ചുള്ള ഒരു നോട്ടീസ് ചെയ റിന് ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. റബ്ബറിന്റെ വിലയിടിവിനെ സംബന്ധിച്ചാണ് അത്. അത് അനുവദിക്കണമെന്ന് ചെയറിന് ആഗ്രഹമുണ്ട്. പക്ഷേ അനുവദിക്കാൻ യാതൊരു നിർവ്വാഹവുമില്ല. ഇന്നലെയും ഈ സഭ യുടെ ശ്രദ്ധക്ഷണിക്കപ്പെട്ട ഒരു വിഷയമാണ് ഇത് എന്നുള്ള നിലയിൽ അത് അടിയന്തിര പ്രമേയമായി പരിഗണിക്കാൻ നിർവ്വാഹമില്ല.

ശ്രീ. ആര്യാടൻ മുഹമ്മദ് : സർ, ഇത് അടിയന്തിരപ്രാധാന്യമുള്ള ഒരു ഇഷ്യൂ ആണ്.

ശ്രീ. പി.ജെ. ജോയി : സർ, ഇത് വളരെ ഗൗരവമുള്ള ഒരു കാര്യമല്ലേ?

മി. സ്പീക്കർ : ഇന്നലെ ചർച്ചചെയ്തത് റബ്ബറിന്റെ വിലയിടിവിനെക്കു റിച്ചാണ്. ഇതു സംബന്ധിച്ച് ഈ സഭയിൽ ധാരാളം ചർച്ചനടത്തി, സബ്മിഷ നുകൾ വന്നു. ഇന്നലെ കാളിംഗ് അറ്റൻഷൻ വന്നു. അതുകൊണ്ട് ഇന്നും ഇത് ചർച്ചചെയ്ത് തെറ്റായ ഒരു കീഴ്വഴക്കം സൃഷ്ടിച്ചുകൂടാ. ചെയറിന്റെ തീരുമാ നത്തെ ഒരിക്കലും ധിക്കരിക്കരുത്. നിങ്ങൾക്ക് ഉന്നയിക്കാം; വേണമെന്ന് പറ യാം. പക്ഷെ, ചെയറിന്റെ തീരുമാനത്തെ ധിക്കരിക്കരുത്.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly